

## 管制人員的答覆

(問題編號：4073)

總目： (82) 屋宇署

分目： (000) 運作開支

綱領： (1) 樓宇及建築工程

管制人員： 屋宇署署長(許少偉)

局長： 發展局局長

問題：

就「非公務員合約僱員」的聘用情況，請提供以下資料：

	2015-16 年度 (截至最新情況)
非公務員合約僱員的人數	( )
非公務員合約僱員的職位分佈	
非公務員合約僱員的薪酬開支	( )
非公務員合約僱員的月薪分佈	
• 30,001 元或以上	( )
• 16,001 元至 30,000 元	( )
• 8,001 元至 16,000 元	( )
• 6,501 元至 8,000 元	( )
• 6,240 元至 6,500 元	( )
• 6,240 元以下	( )
非公務員合約僱員的聘用年期	
• 15 年以上	( )
• 10 年至 15 年	( )
• 5 年至 10 年	( )
• 3 年至 5 年	( )
• 1 年至 3 年	( )
• 少於 1 年	( )
成功轉職為公務員的人數	( )
非公務員合約僱員佔該部門整體員工數目的百分比	( )
支付予非公務員合約僱員的金額佔該部門整體員工開支的百分比	( )
曾獲發放遣散費／長期服務金／約滿酬金的員	( )

工人數	
發放遣散費／長期服務金／約滿酬金的金額	( )
曾以強積金僱主供款的累算權益抵銷遣散費／長期服務金／計算約滿酬金的員工人數	( )
以強積金僱主供款的累算權益抵銷遣散費／長期服務金／計算約滿酬金的金額	( )
獲得有薪用膳時間的人數	( )
沒有有薪用膳時間的人數	( )
每週工作五天的人數	( )
每週工作六天的人數	( )

( )括號為比較2014-15年度同期的增減幅度的百份比

提問人：王國興議員(議員問題編號：50)

答覆：

有關聘用全職非公務員合約僱員（合約僱員）的資料如下。

**(a) 合約僱員人數及工作性質**

	2015-16 年度 (截至2015年12月31日)
專業	41 (-5%)
技術及督導	98 (+8%)
一般行政	100 (-28%)
合共：	239 (-12%)

**(b) 合約僱員薪酬總開支**

2015-16年度 (截至2015年12月31日)
4,087.9 萬元 (-32%)

**(c) 合約僱員薪酬及聘用年期**

	2015-16 年度 (截至2015年12月31日)
30,001元或以上	42 (-5%)
16,001元至30,000元	108 (+5%)
8,001元至16,000元	89 (-29%)
6,501元至8,000元	0
6,240元至6,500元	0
6,240元以下	0

	2015-16 年度 (截至 2015 年 12 月 31 日)
15年以上	1 (0%)
10年至15年	28 (-30%)
5年至10年	33 (-34%)
3年至5年	73 (+35%)
1年至3年	56 (-39%)
少於1年	48 (+33%)
合共：	239 (-12%)

**(d) 轉職為公務員的合約僱員人數**<sup>註</sup>

2015-16 年度 (截至 2015 年 12 月 31 日)
21 (-79%)

註：

- 獲取錄加入公務員隊伍的合約僱員是以公開、公平和具競爭的程序招聘。
- 兩輪招聘工作已在 2015 年 12 月月底或之前完成，現正進行其他公務員職系的聘任工作。

**(e) 合約僱員佔屋宇署整體員工人數的百分比**

2015-16 年度 (截至 2015 年 12 月 31 日)
15% (-3%)

**(f) 支付予合約僱員的金額佔屋宇署整體員工開支的百分比**

2015-16 年度 (截至 2015 年 12 月 31 日)
5.5% (-4.5%)

**(g) 獲發約滿酬金的員工人數**

2015-16 年度 (截至 2015 年 12 月 31 日)
151(-46%)

**(h) 發放約滿酬金的金額**

2015-16 年度 (截至 2015 年 12 月 31 日)
258.2 萬元 (-52%)

**(i) 以強積金僱主供款的累算權益抵銷遣散費／長期服務金或計算約滿酬金的員工人數**

以強積金僱主供款所產生的累算權益抵銷遣散費／長期服務金的員工人數如下：

2015-16 年度 (截至 2015 年 12 月 31 日)
3 (2014-15 年度是零)

由於約滿酬金及政府強積金供款均從政府經費支付，因此不存在以強積金供款減少需支付的約滿酬金或以僱主供款抵銷約滿酬金的問題。

**(j) 以強積金僱主供款的累算權益抵銷遣散費／長期服務金或計算約滿酬金的金額**

以強積金僱主供款抵銷遣散費／長期服務金的總金額如下：

2015-16 年度 (截至 2015 年 12 月 31 日)
31 萬元 (2014-15 年度是零)

由於約滿酬金及政府強積金供款均從政府經費支付，因此不存在以強積金供款減少需支付的約滿酬金或以僱主供款抵銷約滿酬金的問題。

**(k) 合約僱員的有薪用膳時間**

	2015-16 年度 (截至 2015 年 12 月 31 日)
享有有薪用膳時間 <sup>#</sup>	239 (-12%)
不享有有薪用膳時間	0 (0%)
合共：	239 (-12%)

<sup>#</sup> 一般而言，合約僱員每週須工作 44 小時，當中包括每天 1 小時的用膳時間。

**(l) 合約僱員每週工作日數**

	2015-16 年度 (截至 2015 年 12 月 31 日)
每週工作 5 天	239 (-12%)
每週工作 6 天	0 (0%)
合共：	239 (-12%)

括號內的百分率為對比 2014-15 年度同期的增減幅度

- 完 -