

管制人員的答覆

(問題編號：1688)

總目： (82) 屋宇署
分目： (-) 沒有指定
綱領： (1) 樓宇及建築工程
管制人員： 屋宇署署長(許少偉)
局長： 發展局局長

問題：

就部門人手，當局請告知委員會：

1. 2015/16 年度屋宇署將淨增加 152 個職位，當中有多少為把現有的非公務員合約職位轉為公務員職位，而餘下增加的職位將主要負責什麼工作？
2. 署方 2015/16 年度將保留多少個非公務員合約職位，較 2014/15 年度的變動為何？這些保留的非公務員合約職位，其主要職務及預算開支分別為何？
3. 若以同級公務員職位代替 2015/16 年度保留的非公務員合約職位，署方預計須額外增加的年度財政開支為何？
4. 過去 3 個年度非公務員合約職位的流失率分別為何？因而衍生的招聘及行政開支分別為何？

提問人：陳克勤議員(議員問題編號：37)

答覆：

1. 2015-16 年度，屋宇署將開設 152 個非首長級公務員職位，當中 145 個是由非公務員合約職位轉為公務員職位。其餘 7 個職位中，有 4 個屬專業及技術職系，加強支援圖則審批工作，另外 3 個屬一般職系，負責處理辦公室搬遷計劃的工作。
2. 我們目前正與公務員事務局檢討 2015-16 年度的非公務員合約職位數目。因此，我們無法告知 2015-16 年度可保留多少個非公務員合約職位；與 2014-15 年度比較有何變動；以及有關預算開支為何。屋宇署的非公務員合約僱員主要負責協助推行各項樓宇安全措施，包括樓宇更新大行動；由屋宇署和食物環境衛生署共同成立以處理市民滲水舉報的聯合辦事處的運作；以及為各組／小組提供行政／文書方面的支援。

3. 由於我們目前正檢討 2015-16 年度的非公務員合約職位數目，我們無法告知，若以相類公務員職位代替 2015-16 年度保留的非公務員合約職位，所涉及的預算額外開支為何。
4. 在 2012-13、2013-14 及 2014-15 年度，非公務員合約僱員的流失率分別是 34.2%、34.1% 及 43.8%。上述財政年度的相關招聘和行政開支（不包括員工開支）分別是 21,955 元、18,485 元及 8,262 元。

- 完 -