

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

DEVB(PL)127

問題編號

1141

管制人員的答覆

總目： 82 屋宇署

分目： 000 運作開支

綱領： 樓宇及建築工程

管制人員： 屋宇署署長

局長： 發展局局長

問題：

就「外判員工」的聘用情況，請提供以下資料：

| | 2011-12年度 | 2010-11年度 | 2009-10年度 | 2008-09年度 |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 使用外判服務的合約數目 | () | () | () | () |
| 支付予外判服務公司的總金額 | () | () | () | () |
| 每間外判服務公司的合約服務期 | () | () | () | () |
| 透過外判服務公司所聘請的員工人數 | () | () | () | () |
| 外判員工的職位詳情 (例：客戶服務、物業管理、保安、清潔、資訊科技等) | | | | |
| 外判員工的月薪分佈 | | | | |
| - 30,001元或以上 | () | () | () | () |
| - 16,001元至30,000元 | () | () | () | () |
| - 8,001元至16,000元 | () | () | () | () |
| - 6,501元至8,000元 | () | () | () | () |
| - 5,001元至6,500元 | () | () | () | () |
| - 5,000元或以下 | () | () | () | () |
| - 月薪低於5,824元的人數 | () | () | () | () |
| - 月薪介乎5,824元至6,500元的人數 | () | () | () | () |

| | | | | |
|----------------------------|-----|-----|-----|-----|
| 外判員工的聘用年期 | | | | |
| - 5年或以上 | () | () | () | () |
| - 3年至5年 | () | () | () | () |
| - 1年至3年 | () | () | () | () |
| - 少於1年 | () | () | () | () |
| 外判員工佔該部門整體員工數目的百分比 | () | () | () | () |
| 支付予外判服務公司的金額佔該部門整體員工開支的百分比 | () | () | () | () |
| 獲得有薪用膳時間的人數 | () | () | () | () |
| 沒有有薪用膳時間的人數 | () | () | () | () |
| 每週工作5天的人數 | () | () | () | () |
| 每週工作6天的人數 | () | () | () | () |

()括號為每年的增減幅度

提問人：王國興議員

答覆：

屋宇署在辦公室清潔、保安以及工程系統和設備的保養維修服務方面使用外判服務，所需資料現提供如下。不過，由於對外判服務的需求會因應部門服務需求的轉變而有所變動，我們不能提供 2011-12 年度的資料。

(a) 使用外判服務的合約數目

| 2010-11 年度 (截至2010年12月31日) | 2009-10 年度 (截至2010年3月31日) | 2008-09 年度 (截至2009年3月31日) |
|-------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 3 (0%) | 3 (0%) | 3 |

(b) 支付予外判服務公司的總金額 (百萬元)

| 2010-11 年度 (截至2010年12月31日) | 2009-10 年度 (截至2010年3月31日) | 2008-09 年度 (截至2009年3月31日) |
|-------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 0.667 (-81.0%) | 3.502 (-1.5%) | 3.556 |

*工程系統和設備的保養維修服務的合約費用，將於 2011 年 3 月支付。

(c) 外判服務合約期

| 服務期 | 2010-11 年度 (截至2010年 12月31日) | 2009-10 年度 (截至2010年 3月31日) | 2008-09 年度 (截至2009年 3月31日) |
|----------|-----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| | 合約數目 | | |
| 6個月或以下 | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 |
| 6個月以上至1年 | 1 (0%) | 1 (0%) | 1 |
| 1年以上至2年 | 2 (+100%) | 1 (0%) | 1 |
| 2年以上 | 0 (-100%) | 1 (0%) | 1 |
| 合共： | 3 (0%) | 3 (0%) | 3 |

(d) 透過外判服務公司所聘請的員工總人數

| 2010-11 年度 (截至2010年12月31日) | 2009-10 年度 (截至2010年3月31日) | 2008-09 年度 (截至2009年3月31日) |
|-------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 25 (+8.7%) | 23 (+9.5%) | 21 |

註：數字包括全職和兼職人數

(e) 外判員工的工作性質

| 服務合約性質 | 2010-11 年度 (截至2010年 12月31日) | 2009-10 年度 (截至2010年 3月31日) | 2008-09 年度 (截至2009年 3月31日) |
|--------------|-----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| | 員工人數 | | |
| 保安 | 2 (+100%) | 1 (0%) | 1 |
| 清潔 | 14 (+7.7%) | 13 (+18.2%) | 11 |
| 工程系統和設備的保養維修 | 9 (0%) | 9 (0%) | 9 |
| 合共： | 25 (+8.7%) | 23 (+9.5%) | 21 |

(f) 外判員工的月薪和聘用年期

外判員工是承辦商的僱員，我們並無有關僱員薪酬福利條件和服務年期的資料。在合約期間，承辦商可不時因為不同原因安排替換外判員工，或在接到服務要求後，指派不同員工執行某類工作，例如設備的保養維修工作。

(g) 外判員工佔屋宇署整體員工數目的百分比

| 2010-11 年度 (截至2010年12月31日) | 2009-10 年度 (截至2010年3月31日) | 2008-09 年度 (截至2009年3月31日) |
|-------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 1.7% (+0.3%) | 1.4% (+0.1%) | 1.3% |

(h) 支付予外判服務公司的金額佔屋宇署整體員工開支的百分比

| 2010-11 年度 (截至2010年12月31日) | 2009-10 年度 (截至2010年3月31日) | 2008-09 年度 (截至2009年3月31日) |
|-------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 0.1% (-0.4%) | 0.5% (0%) | 0.5% |

(i) 外判員工的有薪用膳時間

外判員工是承辦商的僱員，用膳時間是否獲支薪，視乎雙方所簽訂的僱傭合約而定。於此事宜上，我們並無有關資料。

(j) 外判員工的工作日數

| 工作日數 | 2010-11 年度 (截至2010年 12月31日) | 2009-10 年度 (截至2010年 3月31日) | 2008-09 年度 (截至2009年 3月31日) |
|-----------|-----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| | 員工人數 | | |
| 每週工作5天或以下 | 25 (+8.7%) | 23 (+9.5%) | 21 |
| 每週工作多於5天 | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 |
| 合共： | 25 (+8.7%) | 23 (+9.5%) | 21 |

()括號為每年的增減幅度

簽署： _____
姓名： 區載佳
職銜： 屋宇署署長
日期： 17.3.2011